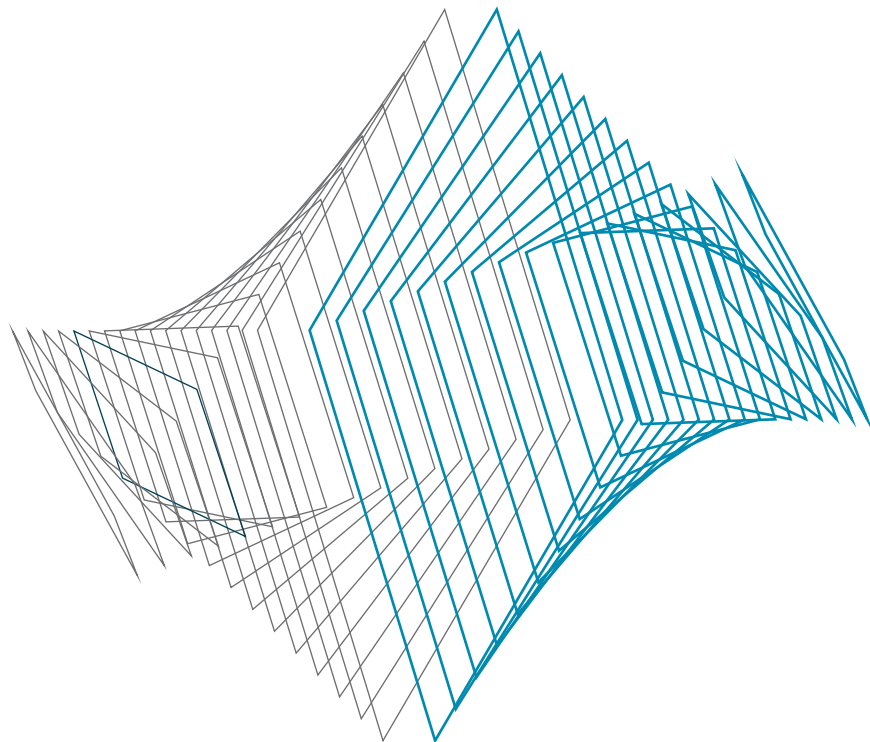


Plán realizace Strategického záměru a Strategie internacionalizace pro rok 2021



PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU

A

STRATEGIE INTERNACIONALIZACE

VYSOKÉ ŠKOLY EKONOMIE A
MANAGEMENTU

PRO ROK 2021



OBSAH

Úvod	1
Strategické priority rozvoje VŠEM	1
Strategická vize a mise.....	5
Prioritní cíl 1: Rozvíjet kompetence studujících přímo relevantní pro praxi a dlouhodobé uplatnění v 21. století	6
Prioritní cíl 2: Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání.....	10
Prioritní cíl 3: Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia.....	13
Prioritní cíl 4: Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje na vysokých školách	17
Prioritní cíl 5: Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství	21
Prioritní cíl 6: Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání.....	25
Strategie internacionalizace	28
Závěr	33
Příloha č. 1: Osnova plánu investičních aktivit vysoké školy pro rok 2021	34



Úvod

Vysoká škola ekonomie a managementu (VŠEM) se jako nezávislé a svobodné vysokoškolské pracoviště zaměřuje na realizaci vzdělávacích programů na mezinárodní úrovni a usiluje o soustavné zvyšování kvality lidských zdrojů podporou rozvoje vzdělávacích programů v oblasti ekonomiky, managementu a lidských zdrojů. VŠEM poskytuje studium v ucelených vzdělávacích programech i kurzech celoživotního vzdělávání realizovaných kombinovanou, prezenční a distanční formou studia, se zaměřením na praxi a mezinárodní standardy kvality.

VŠEM rozvíjí koncepci studijních plánů a metod výuky v souladu s měnícími se společenskými nároky a požadavky promítajícími se do individuálních postojů a potřeb studentů. VŠEM se zaměřuje na inovativní, technologicky pokročilé způsoby výuky, individualizaci studia a přístupu ke studentům, vzdělávání orientované na potřeby studentů se zaměřením na praktické uplatnění. VŠEM přispívá ke zvyšování odbornosti absolventů a posunu jejich kariéry podle jejich očekávaného rozvoje pro excelenci v pracovním prostředí.

Plán realizace Strategického záměru představuje činnosti předkládané k řešení v roce 2021 dle Strategického záměru do roku 2030. Implementace cílů je zajištěna prostřednictvím celé řady nástrojů, které jsou specifikovány v jednotlivých prioritních oblastech. Plán realizace Strategického záměru specifikuje prioritní úkoly a postup prací pro daný rok.

Strategické priority rozvoje VŠEM

Vysoká škola ekonomie a managementu se v období roku 2021 bude zaměřovat na poskytování individualizovaného vzdělání výjimečným způsobem, v souladu s moderními trendy ve vzdělávání celosvětově. Strategií VŠEM je být i nadále progresivní, moderní vzdělávací institucí, jež se věnuje technologickým trendům ve vzdělávání, zaměřením na studenta, komplexní komunikaci a neustálé zvyšování kvality výuky podle mezinárodních standardů.

Prioritou VŠEM je nabízet všem studentům a zájemcům o studium možnosti rozvoje podle jejich preferencí a možností. Cílem VŠEM je umožnit studium všem zájemcům a pomoci jim s osobním a profesním rozvojem, a to jak v akreditovaných programech, tak v rámci profesních kurzů či celoživotního vzdělávání. Nástrojem dosažení cíle je moderní přístup k výuce a vzdělávání v souladu s mezinárodními trendy ve vzdělávání, důraz na kvalitu a její průběžné vyhodnocování, rovné příležitosti a nediskriminaci, a komunikace se zájmovými skupinami a aplikace jejich potřeb s důrazem na udržení kvality vzdělávání a dosažený výsledků učení. Nedílnou součástí konceptu vzdělávání na VŠEM je propojení s vědou a výzkumem a jejich přenos do výuky a praxe.

Posláním Vysoké školy ekonomie a managementu je zvyšování kvality lidských zdrojů pro posilování růstového potenciálu a konkurenceschopnosti. Vysoká škola ekonomie a managementu usiluje o mezinárodní excelenci poskytovaných studijních programů a podporuje cestu tvořivé interakce pedagogické, výzkumné, publikační a informační činnosti. Vysoká škola ekonomie a managementu poskytuje inovované vzdělávací příležitosti pro osobnostně vyhraněné jedince motivované k dalšímu zkvalitňování svých kvalifikačních předpokladů pro stávající a budoucí profesní rozvoj.

Strategické priority VŠEM se zaměřují zejména na následující oblasti:

- Inovace ve výuce a přístupu ke studentům
- Komfort v rámci administrace studia pro studenty



- Zvyšování kvality výukové činnosti včetně důrazu na propojování s praxí
- Atraktivitu nabízených studijních programů
- Rovného přístupu a nediskriminace
- Zapojování nových technologií pro excelenci v online a distanční výuce
- Naplňování třetí role vysoké školy
- Internacionalizaci studijních programů a přístupů ve výuce
- Neustálého vyhodnocování a kontinuální zpětné vazby od studentů, vyučujících i stakeholderů vysoké školy

Hlavní strategické priority rozvoje VŠEM pro rok 2021:

VŠEM kontinuálně pracuje na modernizaci studijních programů v souladu s mezinárodními trendy ve vysokoškolském vzdělávání. Mezi hlavní priority rozvoje patří:

- **Zvyšování kvality a relevance** prostřednictvím monitorování standardů kvality a propojování s rozšiřující se datovou základnou.
- **Rozvoj lidských zdrojů** a rozvoj akademických pracovníků a tím i kvality výuky.
- **Podpora výzkumných aktivit** a rozšiřování oblastí i spolupráce ve výzkumu.
- **Podpora internacionalizace** studia, studentů i vyučujících i všech aktivit na VŠEM.

VŠEM se profiluje jako instituce zaměřená na praktické vzdělávání studentů, kteří své znalosti a dovednosti uplatní v praxi. I proto se studijní programy budou nadále profilovat ve směru profesních zaměření. Z toho vychází i úzká spolupráce s praxí a rozšíření spolupráce se zaměstnavateli a spolupráce s absolventy a jejich zapojení do aktivit školy. Důraz na uplatnitelnost získaných znalostí a dovedností v praxi je realizován pomocí vedení studentů při zpracování reálných projektů, zapojení do výzkumných aktivit a vedení ze strany akademiků, praktiků z nejrůznějších organizací a manažerů. V rámci **spolupráce s praxí** mají studenti následující možnosti:

- **Realizace praxe a stáží u smluvních partnerů VŠEM** v rámci povinné praxe i jako rozšíření kompetencí a způsobilostí ve studovaných oblastech.
- **Propojení s praxí** prostřednictvím **Praktických aplikací**, které jsou pravidelně realizovány a nabízeny studentům pro propojení teoretických znalostí s využitím v praxi a nábivkem praktických dovedností za asistence odborníků z praxe a manažerů.
- **StartUp VŠEM** umožňuje studentům za profesionální podpory začít se svým podnikáním v moderním prostředí, založit a řídit vlastní firmu či spolupracovat na reálných projektech jiných firem.
- **Elitní program VŠEM** má za cíl připravit talentované studenty přímo na výkon určité pozice v konkrétní firmě, kdy si společnost zadává specifické požadavky na budoucího zaměstnance a student absolvuje nadstavbový výukový program dle požadavků firmy.

Modernizace způsobu poskytování vzdělání je realizována prostřednictvím on-line aplikací. Například interaktivní aplikace VideoLearning, která je k dispozici pro všechny studenty ke všem povinným a povinně volitelným předmětům. Jedná se o natočené přednášky se stěžejní teorií a testy k danému předmětu včetně doplnění klíčových pojmů, studijních textů a prezentací a zkušebních testů s vyhodnocením správných odpovědí. Neméně podstatnou je on-line komunikační platforma mezi studenty a vyučujícími – VideoForum, která je využívána pro další kontakty s vyučujícími a pro konzultace. Studenti mají k dispozici on-line přístup do knihovny Akademie věd ČR, včetně přístupu do všech vědeckých elektronických databází (např. databáze Scopus, Ebsco, Web of Science, ProQuest a další).

V souladu s cílem přípravy kvalitních absolventů klade VŠEM důraz na **rozvoj kvality výuky**

a výsledků učení, které jsou průběžně monitorovány v rámci vnitřního systému zajišťování kvality. Získané informace dávají zpětnou vazbu nutnou pro zvyšování kvality studijních programů a slouží k identifikaci silných a slabých stránek instituce, výukových konceptů, relevantních teorií a znalostí. Hodnocení je dále využíváno pro neustálé zlepšování procesu výuky a rozvoje studijních opor, akademických pracovníků a technicko-organizačního zajištění studia.

Hodnocení a zajišťování vzdělávací a tvůrčí činnosti probíhá na VSEM kontinuálně pomocí integrovaného informačního systému poskytování zpětné vazby k výuce, vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejícími činnostmi. Systému zpětné vazby se účastní všichni studenti i vyučující. Systém zpětné vazby hodnotí oblasti průběhu výuky, přípravy výuky, dostupných materiálů a jejich kvalitu, technicko-organizační zajištění, výstupy z učení, kvalita vyučujícího, relevantnost výuky, struktury výuky (studijní plány, vhodnost zařazení), adekvátnost kurikula, aktuálnost výuky v souvislosti s preferencemi trhu práce a etické hledisko.

Podklady získané zpětnou vazbou slouží pro hodnocení Radou pro vnitřní hodnocení kvality. Výsledné podklady jsou poskytovány garantům předmětů i programů, vedoucím zaměstnancům i vyučujícím pro uplatnění doporučení vzešlých z hodnocení a slouží k tvorbě periodicky zveřejňovaných hodnotících zpráv.

VSEM bude nadále rozvíjet spolupráci se zaměstnavateli absolventů, podnikateli působícími v průmyslové a obchodní sféře, podnikatelskými svazy a dalšími osobami nebo orgány vykonávajícími, podporujícími nebo využívajícími vzdělávací nebo tvůrčí činnost vysoké školy nebo její výsledky pro hodnocení kvality. Stejně bude nadále kladen důraz na spolupráci s dalšími vysokými školami, municipalitou a externími institucemi zabývajícími se hodnocením kvality vysokých škol.

VSEM dlouhodobě usiluje a rozvíjí **mezinárodní excelenci**, a to spoluprací a akreditací prostřednictvím mezinárodní programové akreditace ACBSP (Accreditation Council for Business Schools and Programs).

V oblasti **rozvoje vědy a výzkumu** se VSEM zaměřuje na realizaci vědecko-výzkumných projektů prostřednictvím svých výzkumných center, kterými jsou Centrum ekonomických studií VSEM (CES VSEM), Centrum inovačních studií VSEM (CIS VSEM) a samotná Vysoká škola, která je výzkumnou organizací s podporou vědecko-výzkumných aktivit akademických pracovníků a dalších vědeckých pracovníků a studentů. Cílem VSEM v oblasti vědy a výzkumu je kontinuální dosahování mezinárodně uznatelných výsledků ve vysoké kvalitě a pokračující spolupráce s dalšími výzkumnými organizacemi i s praxí na vědecko-výzkumných projektech.

VSEM cílí nadále na podporu vědeckých textů v oblasti ekonomie, managementu, a dalších příbuzných oborů. Cílem je zvyšování počtu publikací a jejich kvality do budoucna, společně s jejich šířením a využitím u odborné veřejnosti.

Strategickým cílem VSEM je i **rozvoj akademických pracovníků**. Záměrem je neustále zvyšovat úroveň kompetencí i odbornosti v souladu s trendy a vývojem ekonomiky i vysokého školství v mezinárodním prostředí. Cílem VSEM je spojovat kvalitní a motivované odborníky se zájmem o další rozvoj, orientací v aktuálním, stále se měnícím podnikatelském prostředí a trhu, a zároveň s důrazem na lidskou stránku a individuální přístup ke studentům i ostatním zaměstnancům i stakeholderům VSEM. Akademická pracovníci budou dále motivováni pro rozšiřování výzkumných a publikačních aktivit, pro kariérní postup a vlastní iniciativu k možným způsobům rozvoje.

V rámci třetí role vysoké školy se VŠEM nadále bude zaměřovat na rozvoj komunity, pořádáním otevřených profesních kurzů, přednášek a dalších akcí a spolupráci s municipalitou a ostatními vzdělávacími institucemi v okolí školy. Mezi hlavní oblasti uplatňování třetí role školy nadále patří nabídka celoživotního vzdělávání, uplatnění výsledků výzkumu a vývoje, informační a poradenské služby a zapojování do veřejného života. Prioritou je neustálý rozvoj nabídky profesního vzdělávání, a to jak prezenčního, tak i v rámci interaktivních kurzů MOOC (Massive open on-line courses).

Strategická vize a mise

Vize

Vysoká škola ekonomie a managementu jako nezávislé a svobodné vysokoškolské pracoviště **realizuje vzdělávací programy na mezinárodní úrovni a usiluje o soustavné zvyšování kvality** lidských zdrojů podporou rozvoje vzdělávacích programů v oblasti podnikové ekonomiky a lidských zdrojů.

Mise

Misí VŠEM je **poskytovat studium** v ucelených a dlouhodobých vzdělávacích programech realizovaných i kurzech celoživotního vzdělávání realizovaných kombinovanou, prezenční a distanční formou studia, se zaměřením na praxi a mezinárodní standardy kvality a vytvářet podmínky pro kvalitní studium a studijní programy rozvíjet směrem k excelenci, otevřenosti a mezinárodní konkurenceschopnosti.

Prioritní cíle SZ2021+

1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
3. Zvýšit efektivitu a kvalitu studia
4. Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje
5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysoké školy
6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání

Prioritní cíle vycházejí ze Strategického záměru Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy na období od roku 2021 a představují nedílnou součást strategického řízení vysoké školy. Navazují tak na Dlouhodobý záměr a jeho aktualizace do roku 2020. Prioritní a operační cíle jsou definovány právě v rámci Strategického záměru Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy.

Prioritní cíl 1: Rozvíjet kompetence studujících přímo relevantní pro praxi a dlouhodobé uplatnění v 21. století

VSEM od svých počátků pružně reaguje na aktuální společenský vývoj, nejnovější vědecké poznatky, potřeby partnerů a trhu práce. Pro rozvoj kompetencí VSEM bude dále rozšiřovat vazby v rámci oboustranně otevřeného kontaktu s partnery na lokální, národní i mezinárodní úrovni, s absolventy, zaměstnavateli, vědeckými a akademickými institucemi i s neziskovým sektorem a veřejnou správou.

VSEM bude dále rozvíjet studijní programy s relevantním studijním obsahem vzhledem k potřebám praxe a uplatnění absolventů. Systematické řešení kvality všech typů uskutečňovaných studijních programů bude založeno na motivaci akademických pracovníků při uskutečňování těchto studijních programů a udržování mezinárodních standardů kvality a systémů jejich hodnocení pro tvorbu a navyšování atraktivity studijních programů na stále více konkurenčním trhu uchazečů o studium. V souladu s rozvojem studijních programů bude docházet k navyšování kvality technického, organizačního a technologického zabezpečení. U tvůrčích činností bude nadále kladen důraz na excelenci metod zpětné vazby („peer review“) zohledňujících skutečný přínos výsledků pro rozvoj a šíření aktuálního a relevantního poznání mezi studenty a naplňování cílů VSEM.

V souladu s cíli pro rok 2021 VSEM bude klást důraz na oblast **relevantní pro praxi** a zadávání témat kvalifikačních i dílčích prací v souladu s těmito aktuálními tématy a podporovat využití výsledků studentských projektů v praxi, přičemž jejich implementace může být řádnou součástí výuky a tím přispívat k řešení lokálních problémů.

Operační cíle a opatření

- A. Podporovat rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů
- **Podpora kvality vzdělávací činnosti prostřednictvím rozvoje pedagogických kompetencí akademických pracovníků.** Oblast bude podporována prostřednictvím sdílení v rámci akademického prostředí na VSEM, podpoře programů setkávání, kolokvií, společného výzkumu a vzdělávání mezi pedagogickými pracovníky VSEM, rozvoj jejich kompetencí a nácviku dovedností v rámci institucionálního systému rozvoje lidských zdrojů.
 - **Důraz na další zvyšování kvalifikace** akademických pracovníků.
 - **Podpora specializovaných kurzů rozvoje** akademických pracovníků.
 - **Posilování výuky kurzů akademických dovedností, zejména akademického psaní,** které budou integrovány s odbornými předměty, a zasadit se o rozvoj akademické integrity prostřednictvím interní podpory publikační činnosti, Motivačního programu a grantů či výzkumných záměrů.
 - **Důraz na spolupráci odborníků** při přípravě studijních programů.
 - **Podpora výzkumné a projektové činnosti** akademických pracovníků společně s finanční podporou těchto aktivit.
 - **Rozšíření a udržování spolupráce s partnery** z podnikové sféry, municipality, absolventy, neziskovými organizacemi i ministerstvy a veřejnou sférou.
 - **Vyhodnocení výsledků spolupráce,** monitoring a navázání na efektivní formy.

- **Důraz na využití digitálních technologií ve výuce** prostřednictvím odborníků s důrazem na využití a aplikace.
- **Implementace doporučení z národních i mezinárodních projektů v oblasti kvality** vzdělávání a inovací v něm, zejména doporučení pracovních skupin Evropské asociace univerzit a Evropské studentské unie, směřující vzdělávací činnost k větší reflexi potřeb studentů i celé společnosti nebo uznání výuky jako jedné z ústředních částí profese akademického pracovníka, jasná institucionální strategie a holistický přístup.
- **Podpora získávání pedagogických kompetencí u doktorandů a doktorandek** a dle možností i jejich využití i v rámci pracovní-právního vztahu se školou.
- **Rozvoj využití moderních informačních a komunikačních technologií** do výuky pro její vyšší dostupnost a interaktivitu.

B. Rozvíjet metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení

- **Rozvoj interdisciplinárních kompetencí studentů** pro praxi.
- **Inovace a revize způsobů ověřování znalostí**, společně s kontrolou reálného dosažení výsledků učení, zapojování nových forem ověřování výsledků učení.
- **Důraz na společenskou relevanci aktivním uplatňováním principů CSR** ve všech oblastech.
- **Podpora inovativních studentských aktivit** ve formě podpory rozvoje sociálního podnikání.
- **Zvyšování výstupních znalostí** a dovedností studentů včetně důrazu na jejich uplatnění v praxi.

C. Posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění

- Posilování **role odborníků z praxe** v realizovaných studijních programech a to v rámci povinných studijních předmětů.
- **Zadávání prakticky orientovaných projektů** a písemných prací jako součást studia a nácviku odborných dovedností pro praxi.
- **Rozvoj povinně volitelných seminářů (praktické aplikace)**, ale i nepovinných workshopů, exkurzí či přednášek zaměřených na praktická témata a vedená odborníky z praxe.

D. Nadále rozvíjet profesní profil studia a posilovat jeho prestiž

- Posilování **rolí praxe v rámci studia** realizovanou v rámci kvalitního vedení, dohledu a uplatňování nabytých znalostí, dovedností a jejich nácviku v praxi.
- Rozšiřovat **spolupráci s relevantními organizacemi** pro možnosti rozšíření poskytování odborné praxe, zvyšovat počet smluv o spolupráci.
- **Spolupracovat s vedením organizací** pro reflexi praxí studentů, nastavování inovativních forem vedoucích ke zkvalitnění průběhu praxe a nabytých dovedností a tacitních znalostí.
- **Podpora přechodu studentů do praxe** v rámci spolupracujících organizací.
- **Zohledňovat relevantní témata a výzvy** a zadávání témat kvalifikačních i dílčích prací v souladu s těmito aktuálními tématy a podporovat využití výsledků studentských

projektů v praxi, přičemž jejich implementace může být řádnou součástí výuky a tím přispívat k řešení lokálních problémů.

E. Podporovat budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících

- **Rozvíjet online formy výuky a konzultací** prostřednictvím interaktivních aplikací.
- **Rozvíjet aplikaci VideoLearning VSEM** po stránce technické, vizuální i stránce obsahové (rozvoj nabídky kurzů).
- **Být nadále inovátorem** a aktivně sledovat příležitosti v oblasti interaktivních metod vzdělávání.
- **Vyhodnocení možností online zkoušení** pro distanční formu studia formou testů.
- **Inovovat elektronické učební texty** o interaktivní prvky.
- **Zaměřit se** nejen na výukové online metody, ale též na **způsoby komunikace** se studenty a vzájemné sdílení zkušeností a znalostí.

F. Vyhodnotit zkušenosti s dosavadním fungováním nového modelu akreditací a navrhnout jeho dílčí úpravy

- **Reflektovat na dosavadní průběh akreditací** a nadále usilovat o akreditaci nových profesně orientovaných studijních programů v oblasti managementu lidských zdrojů.
- **Zkvalitňovat přípravu a systém zpětné vazby** a reflexe u připravovaných studijních programů a u zpráv o zajišťování studijních programů.
- **Nadále usilovat o zkvalitňování personálního zabezpečení** u akreditovaných a připravovaných studijních programů z hlediska věku a tvůrčí činnosti akademických pracovníků.
- **Podílet se na diskusi ohledně kvalitativního hodnocení profesních studijních programů** a role výzkumných aktivit v těchto programech s Radou vysokých škol, Národním akreditačním úřadem a dalšími relevantními aktéry.
- **Rozvíjet a rozšiřovat mezinárodní akreditace** (ACBSP, ATHEA, CLIT).

G. Posilovat mezinárodní dimenzi vysokoškolského vzdělávání

- **Aktivní zapojení do činnosti mezinárodních akreditačních organizací**, jichž je VSEM členem a je akreditována, zvláště v rámci rozvoje programů v anglickém jazyce.
- **Podpora přeshraniční spolupráce na výzkumné a tvůrčí činnosti** u akademických a vědeckých pracovníků a studentů VSEM s cílem zvýšit podíl mezinárodních výzkumných projektů, do nichž je VSEM zapojena.
- **Spolupráce s Domem zahraniční spolupráce** na aktivitách internacionalizace a podpora mezinárodní mobility studentů i akademických pracovníků.
- **Uznávání předchozího zahraničního studia** v rámci všech studijních i jiných programů uskutečňovaných na VSEM s cílem jednodušší dostupnosti vysokoškolského vzdělávání a odstraňování bariér v mobilitě.

Nástroje a indikátory dosažení strategických cílů

Nástroje

- Hodnocení výsledků výuky a zkoušek, včetně státních závěrečných zkoušek.
- Rada pro vnitřní hodnocení kvality.
- Posilování systémů interního hodnocení kvality.
- Analytické zpracování interních i externích dat.
- Rozvoj spolupráce s akreditační organizací ACBSP a akreditační organizací ATHEA.
- Kompetentní personál – zajištění kvality lidských zdrojů, finanční motivace akademických pracovníků.
- Pravidelný monitoring naplňování strategického záměru a jeho aktualizace, mj. jako součást výroční zprávy, reportování v rámci zprávy o zajišťování kvality a quality assurance reportování.
- Monitoring vnitřního prostředí.

Indikátory

- Poměry a počty úspěšného průchodu studiem a úspěšného ukončení studia.
- Počet odborníků z praxe zapojených do výukového procesu.
- Vývoj hodnot úrovně znalostí studentů prostřednictvím výstupních testů a výsledků závěrečných zkoušek a obhajob.
- Počet a rozsah praxí a stáží.
- Počet projektů pro praxi.
- Počet nových interaktivních výukových kurzů.
- Počet úprav na základě hodnocení.
- Počet publikací vytvořených akademiky VSEM.
- Průběžné výsledky zpráv o hodnocení výsledků studia a kvality výuky.

Zdroje informací pro nastavení, realizaci a validaci plánů:

- Interní reportování, zpětná vazba hodnocení výuky a studia, ze které vyplynula nutnost neustálého zvyšování kvality, viz reporty na: <https://www.vsem.cz/hodnoceni-spbpdp.html>, <https://www.vsem.cz/pravidla-zajistovani-kvality.html>
- Materiál Strategický záměr Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro oblast vysokých škol pro rok 2021+, dostupný zde: <https://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodoby-zamer>
- Mezi další zdroje informací definujících strategické cíle pro následující období patří hodnocení výsledků studia a instituce dostupné na: <https://www.vsem.cz/statistika-zkousek.html> a https://www.vsem.cz/data/data/vsem-zahranici/Student_Performance.pdf

Prioritní cíl 2: Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání

VŠEM dlouhodobě považuje inovativnost výukového procesu a zapojení interaktivních online aplikací a forem jako jeden z hlavních pilířů, na kterém stojí vize a mise VŠEM jakožto instituce orientované na budoucnost a využívajících moderních technologií pro výuku. Již před pandemickou situací bylo součástí výuky využití výukové aplikace VideoLearning VŠEM a studenti též povinně absolvovali tzv. videocvičení v rámci MS Teams pro nácvik dovedností a schopností pracovat online. Rozvíjení těchto prvků ve studiu vedoucí k větší flexibilitě studenta budou přirozeným cílem i do následujících let.

VŠEM bude pružněji reagovat na aktuální společenský vývoj, nejnovější vědecké poznatky a potřeby partnerů. VŠEM bude dále rozšiřovat vazby v rámci oboustranně otevřeného kontaktu s partnery na lokální, národní i mezinárodní úrovni, s absolventy, zaměstnavateli, vědeckými a akademickými institucemi i s neziskovým sektorem a veřejnou správou.

Operační cíle a opatření

- A. Zvýšit využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech
- **Důraz na využití digitálních technologií ve výuce** prostřednictvím odborníků s důrazem na využití a aplikace.
 - **Kombinace prezenční a online výuky** pro nácvik dovedností.
 - **Aktivní využívání blended learning.**
 - **Aktivní vyhledávání a testování nových aplikací** vhodných pro blended learning.
 - **Interní reportování, zpětná vazba hodnocení výuky a studia**, důraz na online kompetence
 - **Vyhodnocení a reflexe výsledků reakcí studentů** a absolventů na online výuku a aplikace.
- B. Rozvíjet nabídku a inovovat metody flexibilních forem vzdělávání včetně vzdělání poskytovaného online
- **Podpora a rozvoj distančních programů** realizovaných v rámci mezinárodních akreditací.
 - **Zpřístupnění a zatraktivnění distanční formy** pro uchazeče a studenty.
 - Příprava distančních forem studijních programů a **usilování o národní akreditaci distanční formy.**
 - **Rozšiřování nabídky studijních programů** poskytovaných distanční formou.
 - **Spolupráce s dalšími vzdělávacími institucemi při poskytování online vzdělávání** i ve formě double degree nebo absolvování části studia na jiné vysoké škole, i v rámci internacionalizace.
 - **Poskytování odborného poradenství online**, poradna VŠEM, odborné konzultace, mentoring a koučování během studia i pro externí zájemce.

C. Umožnit lepší sladování studia s rodinným a pracovním životem a vytvořit podmínky pro úspěšné studium v kombinované formě.

- **Podpora studentů pro přechod na online** a distanční formu výuky.
- **Další podpora flexibilního studia, individuálních studijních plánů.**
- **Podpora a rozšíření využívání výukových aplikací**, charakter učebních textů, systém studia a k tomu administrativní komfort na VŠEM vychází maximálně vstříc v možnosti sladění pracovního, rodinné a studijního života.
- **Hledat rezervy v propagaci studentského poradenství** (zejména bezplatná poradna koučování studia).
- **Rozvíjet aktivně detekci u studentů**, kteří mohou mít problém se studiem z důvodů časové náročnosti.
- **Dále usnadňovat fázi samotného zahájení studia** (1. trimestr) v nastavení správných studijních návyků studentů a v získání dostatečné informační podpory.
- **Podpora komunikace a konzultací s administrativními a akademickým pracovníky online.**
- **Podpora alternativních online forem zkoušení** a ověřování znalostí.

D. Zajišťovat kvalitu vzdělávání poskytovaného flexibilními formami s ohledem na jejich specifika

- **Pokračovat ve vyhodnocování kvality online výuky.**
- Podněcovat studenty i vyučující k poskytování zpětné vazby ohledně průběhu a kvality online výuky a souvisejících činností.
- **Implementovat výstupy zpětné vazby, inovovat online výuku**, její metody i přístupy, včetně technického zajištění a nových aplikací.
- **Spolupracovat se zahraničními institucemi pro převzetí nejlepší praxe** v online výuce.

E. Zlepšit uznávání výsledků předchozího učení v dalším studiu

- **Podporovat přechod studentů z jiných institucí** a uznávání jejich předchozího vzdělávání bez ohledu na formu.
- **Klást důraz na individuální posouzení předchozího učení** a jeho uznávání.
- **Realizovat v relevantních případech uznávání předchozího vzdělávání** v rámci ČŽV a obdobných kurzů.

F. Navýšit informační hodnotu dokladů o dosažených výsledcích učení v celoživotním vzdělávání pro zaměstnavatele

- **Zvýšení objemu informací o kurzech** na webu s relevantními odkazy a referencemi.

G. Propagovat nabídku CŽV prostřednictvím kariérního poradenství poskytovaného studujícím i široké veřejnosti

- **Podpora studentů pro přechod na CŽV** v relevantních případech.
- **Rozšíření povědomí o nabídce kurzů CŽV** mezi absolventy a širokou veřejnost.
- **Zapojení komunity a šíření povědomí o nabídce kurzů a aktivit.**
- **Šíření povědomí o poradenství a rozvojovém centru** na VSEM mezi komunitu a veřejnost.
- **Nadále šířit osvětu ohledně aktuálních témat** v rámci přednášek v cyklu Hosté VSEM pro studenty, absolventy i veřejnost.

Nástroje a indikátory dosažení strategických cílů

Nástroje

- Programy a aplikací podporujících studium.
- Poradenství a program retence.
- Rozvojové centrum a služby Informačně poradenského centra.
- Studijní poradce a mentoři, konzultanti při studiu.
- Inovace IS, včetně rozvoje studijních pomůcek pro samostudium.
- Profesní kurzy VSEM.
- Zpracování dat o faktorech majících za následek opuštění studia.
- Analýzy problematických oblastí řešených v rámci poradenství u studentů prvních ročníků i ostatních skupin.

Indikátory

- Počet nových programů a aplikací podporujících studium.
- Míra, vývoj a indikátorů v oblasti kvality a otevřenosti studia.
- Opatření pro zvýšení úspěšnosti ve studiu ve spolupráci s akademickými pracovníky a studenty VSEM.
- Počet udělených stipendií pro osoby se specifickými potřebami.
- Míra využití on-line nástrojů pro osoby se specifickými potřebami.
- Počet a forma využití absolventů.

Zdroje informací pro nastavení, realizaci a validaci plánů:

- Interní reportování, zpětná vazba hodnocení výuky a studia, ze které vyplynula nutnost důrazu na poradenství a speciální přístup ke studentům, viz reporty na: https://www.vsem.cz/data/data/vsem-zahranici/Student_Performance.pdf, <https://www.vsem.cz/vyrocní-zpravy-vsem.html>
- Materiál Strategický záměr Ministerstva školství pro oblast vysokých škol pro období 2021+ dostupný zde: <https://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodobý-zamer>
- Mezi další zdroje informací definujících strategické cíle pro následující období patří hodnocení výsledků reakcí studentů a absolventů i výsledky instituce dostupné na: <https://www.vsem.cz/pravidla-zajistovani-kvality.html>

Prioritní cíl 3: Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia

VŠEM realizuje doktorské studium v rámci mezinárodní akreditace ACBSP.

VŠEM vnímá jako nezbytné soustředit se na potřeby, zájmy a možnosti doktorských studentů. VŠEM chce pokračovat v naplňování definice, kdy *diverzifikované vzdělávání umožní dosažení zřejmé přidané hodnoty pro znalosti, dovednosti a kompetence všech studentů, bez ohledu na jejich sociální a ekonomické zázemí, věk, národnost, předchozí vzdělávací či profesní zkušenost nebo zvláštní potřeby způsobené zdravotními či jinými obtížemi*. VŠEM i nadále bude nabízet široký a diverzifikovaný přístup ke kvalitnímu vzdělávání pro uchazeče a studenty doktorského studia. VŠEM se také soustředí na identifikaci specifických potřeb již u uchazečů a následné práce se všemi studenty individuálně na základě jejich potřeb.

Nadále se VŠEM zaměří na podporu retence doktorandů, jejich přímé zapojení do grantů, projektů a výzkumných aktivit. Důraz bude kladen na jejich aktivní zapojení a tím na dosažení spolupráce se školiteli a ostatními studenty pro zvyšování počtu úspěšně ukončených doktorských studií.

Operační cíle a opatření

- A. Zajistit studujícím v prezenční formě doktorských studijních programů dostatečné finanční podmínky pro kvalitní výzkum
- **Podporovat studenty v podávání interních i externích grantů** a financování jejich výzkumu, ideálně ve spolupráci se zkušenějšími akademickými pracovníky.
 - **Zajistit možnosti studentů zapojit se do publikačních aktivit** kateder a práce na již běžících projektech a publikacích pro nábivku dovedností.
 - **Podpora práce doktorandů v rámci prostor VŠEM**, technického a kancelářského vybavení a využívání specializovaných SW programů dostupných na pracovišti.
- B. Excelentním zájemcům o doktorské studium nabídnout nadstandardní motivační finanční podmínky
- **Podpora excelentních a nadaných studentů** v rámci stipendia VŠEM.
 - **Podpora rozšířené výuky během doktorského studia** a tím zlepšení financování doktorského studia.
 - **Podpora částečných úvazků studentů doktorského studia** a jejich zapojení do výuky volitelných předmětů na VŠEM.



C. Posilovat kvalitu, otevřenost a internacionalizaci doktorského studia

- **Podpora důrazu na mezinárodní srovnatelnost** výstupů doktorského studia v rámci reportování mezinárodních akreditací.
- **Podpora publikačních aktivit** během doktorského studia v mezinárodních časopisech.
- **Podpora účasti doktorandů na mezinárodních konferencích**, kolokviích apod.
- **Podpora internacionalizace v rámci studijních pobytů**, výuky na zahraničních univerzitách, společné publikace doktorandů a zahraničních kolegů.

D. Zlepšovat podmínky pro úspěšné studium, včetně podpory sladování studia a rodinného života, a posilovat sociální integraci doktorandů

- **Zaměření se na komunikaci a kvalitu studia v prvních ročnících studijních programů** a pomocí vyrovnávacích kurzů, intenzivnější výuky základních předmětů, úvodů do studia a rozšiřujících kurzů či předmětů vyrovnávat připravenost diferencované studentské populace na studium na vysoké škole.
- **Rozšiřování služeb poradenského a kariérního centra pro studenty** a služby i konzultace vhodným způsobem propagovat a studenty zejména prvních ročníků a ostatní ohrožené skupiny proaktivně oslovovat, aby bylo dosaženo kontinuální komunikace a práce se všemi studenty a posilovala se sociální integrace.
- **Intenzivní poradenství pro uchazeče i studenty** s ohledem na aktuální potřeby studentů, kdy důraz je před samotným studiem nebo v jeho začátku kladen na eliminaci nejistoty z nového a neznámého typu studia včetně obav ze specifik doktorského studia (oproti předchozímu studiu). Poradenství je realizováno cíleně i v průběhu studia.
- **Kontinuální hodnocení propadavosti studentů** prostřednictvím analýzy dat od studentů, včetně výzkumu těch, kteří školu nedokončí a návrhu opatření ke snížení propadavosti, včetně zavedení funkčního systému kontrolních mechanismů kontinuální zpětné vazby a zachycení potenciálních studentů s tendencí k problémům se standardním dokončením studia a uplatnění specifického přístupu k jejich potřebám. Sledovány a adresovány budou identifikované faktory mající vliv na propadavost s cílem minimalizace těchto faktorů.
- **Realizace opatření na zmírnění identifikovaných problematických forem neúspěšného ukončování studia** na základě výsledků analýzy propadavosti s cílem zvýšení diverzity a otevřenosti pro studenty a individualizace studia s přihlédnutím k možnostem studentů při současném zachování požadavků na kvalitu absolventů.
- **Rozvoj nadaných studentů** prostřednictvím spolupráce na výzkumu, grantech a projektech.
- **Otevřené a přístupné informace pro všechny studenty, uchazeče i absolventy** při zajištění volného přístupu na webové stránky, výukové aplikace i kurzy včetně funkcionalit pro osoby se specifickými potřebami.
- **Podpora distanční formy studia a rozvoj studijních opor pro samostudium** a další samostatný rozvoj studentů.
- **Rozvoj atraktivity studijních programů s rovným genderově vyváženým cílením** s důrazem na rovnost přístupu ke všem uchazečům i studentům.
- **Pokračující podpora individuálních studijních plánů**, možností flexibilních forem, výuky online.
- **Podpora spolupráce na výzkumných aktivitách**, podpora podávání grantů a společných publikačních aktivit.

- **Rozšířená komunikace** ohledně možností přerušení studia, flexibilních forem, individualizace aktivit a změny studijních plánů.
- **Rozšíření poradenství** a program retence, propagace služeb Rozvojového centra a služby Informačně poradenského centra.
- **Podpora přidělování studijních poradců** a mentorů, konzultanti při studiu.
- **Další inovace IS**, včetně rozvoje studijních pomůcek pro samostudium.
- **Zpracování dat** o faktorech majících za následek opuštění studia, analýzy problematických oblastí řešených v rámci poradenství u studentů prvních ročníků i ostatních skupin. Sledování míry, vývoje a příčiny studijní neúspěšnosti.
- **Rozšíření opatření pro zvýšení úspěšnosti ve studiu** ve spolupráci s akademickými pracovníky a studenty VSEM.
- Zvýšení míry využití on-line nástrojů.
- **Počet a úspěšnost uchazečů o projekty a zvýšení počtu publikačních výstupů** u doktorandů.
- **Analýza počtu a formy využití absolventů** na základě interního reportování, zpětné vazba hodnocení výuky a studia.

Nástroje a indikátory dosažení strategických cílů

Nástroje:

- Podpora projektové výuky a písemných prací a projektů s relevantními a aktuálními tématy.
- Komunikační kanály a jejich využití.
- Informovanost studentů o projektech a činnostech VSEM.
- Aktivní využívání databází a EIZ.
- Poradna VSEM, odborné konzultace.
- Přímé zapojení do činnosti samosprávy.
- Propojení odborných stáží studentů.
- Zařazování praktické výuky a rozvoje kompetencí studentů.
- Mentoring a koučování během studia.
- Stipendijní programy.
- Motivační programy.
- Grantová agentura.
- Společné publikační kroužky.
- Mobilitní programy.

Indikátory

- Počet aktuálně orientovaných studentských prací a projektů.
- Počet mobilit.
- Počet výzkumných aktivit se zapojením studentů.
- Počet publikačních výstupů.
- Počty praxí, stáží a exkurzí v zahraničí.
- Počet spolupracujících absolventů.
- Počet vzdělávacích a výzkumných projektů.

Zdroje informací pro nastavení, realizaci a validaci plánů:

- Interní reportování, zpětná vazba hodnocení výuky a studia, ze které vyplynula nutnost důrazu na mezinárodní kompetence, viz reporty na: https://www.vsem.cz/data/data/vsem-zahranici/Student_Performance.pdf

- Materiál Strategický záměr Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro oblast vysokých škol pro rok 2021+, dostupný zde: <https://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodoby-zamer>
- Mezi další zdroje informací definujících strategické cíle pro následující období patří hodnocení výsledků reakcí studentů a absolventů i výsledky instituce dostupné na: <https://www.vsem.cz/vyrocnizpravy-vsem.html>,

Prioritní cíl 4: Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje na vysokých školách

VSEM se zaměří na zlepšení koncepce plánování a řízení kapacit pro výzkum, alokaci zdrojů pro podporu kvalitních výzkumných pracovníků, rozšíření týmů a podpora jejich rozvoje. Strategické řízení v oblasti výzkumu se zaměří na podporu excelence jednotlivých členů týmů i individuálního rozvoje akademických a vědeckých pracovníků. Podpora bude strategicky cílena na rozšíření publikačních aktivit a zapojování do výzkumných a rozvojových projektů relevantních pro zaměření školy. Pracovníci budou podporováni v odborném rozvoji, přeshraniční spolupráci a podávání a zapojování se do kvalitních vědeckých projektů.

Pro rozvoj v oblasti výzkumu a vývoje budou vychovávaní další akademičtí pracovníci a doktorandi z důvodu dlouhodobé strategické udržitelnosti a obnovy věkové a vzdělanostní struktury a pro doplnění relevantních kompetencí výzkumných týmů.

Výsledky výzkumu jsou a nadále budou mezinárodně relevantní a budou nadále přenášeny do aplikační sféry. Bude stále zajištěna udržitelnost i efektivita využití výzkumných pracovišť VSEM. Výzkumná činnost bude hodnocena s důrazem na kvalitu a relevanci výsledků, jejich rozvoj a míru internacionalizace. Bude i nadále kladen důraz na genderovou rovnost ve výzkumu.

Operační cíle a opatření

A. Dokončit komplexní proměnu prostředí a nastavení procesů

- **Připravit efektivní mechanismy přidělování prostředků na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumných aktivit** pro jednotlivé součásti školy se zvláštním zřetelem kladeným na dlouhodobou udržitelnost výzkumných center. Při rozdělování prostředků zohledňovat strategické priority vysoké školy a vytvořit mechanismy solidarity kompenzující znevýhodnění některých pracovišť nebo zohledňující jejich možnosti získání dalších zdrojů mimo institucionální financování formou příspěvku či dotace.
- **Zodpovědně přistupovat k výzkumu s efektivním využíváním prostředků ve výzkumné činnosti a v inovacích** se zohledněním perspektiv jako sociální dopad včetně zapojení veřejnosti, popularizace a vzdělávání, podpora širokého a otevřeného přístupu, genderové i etnické rovnosti.
- **Zvyšování počtu vědeckých a výzkumných projektů** s národními i zahraničními zdroji financování.
- **Podpora efektivního rozdělování prostředků na dlouhodobý koncepční rozvoj.**

B. Zajistit rozvoj infrastrukturních služeb

- **Navyšování vědecko-výzkumného potenciálu** pracovníků VSEM a rozvoj mezinárodní výzkumné spolupráce.
- **Rozvoj lidských zdrojů podílejících se na přípravě a implementaci projektů** ve výzkumu.

- **Podpora genderové rovnosti ve výzkumu** spočívajících v monitoringu institucionálního prostředí za účelem vytvoření konkurenceschopného prostředí pro rozvoj vědeckých kariér.
- **Podpora uspokojování potřeb v oblasti elektronických informačních zdrojů** pro výzkum.
- **Zvyšování úrovně řízení a provádění výzkumných činností** a rozvoj výzkumné infrastruktury.
- **Podpora propojení výzkumných a tvůrčích kapacit** na regionální bázi i v rámci celostátních sítí a v mezinárodním kontextu a stimulovat zapojení pracovišť VSEM do sítí spolupráce institucí obdobného nebo doplňujícího se oborového zaměření.
- **Podpora akademiků v rámci motivačního programu** a odměn za relevantní publikační výstupy.
- **Rozvoj nadaných pracovníků** prostřednictvím spolupráce na výzkumu, grantech a projektech.
- **Rozvoj podpůrné činnosti VSEM** pro akademické pracovníky při zpracování a řešení projektů.
- **Přístupné elektronické informační zdroje** pro vědeckou práci.
- **Transfer znalostí** mezi řešiteli a uchazeči.

C. Podporovat excelenci a společenskou relevanci výzkumu

- **Podporovat akademické pracovníky v podávání externích grantů i práci na smluvním výzkumu.**
- **Podporovat možnosti akademiků zapojit se do mezinárodního výzkumu** a práce na již běžících projektech a publikacích pro nácvik dovedností.
- **Podpora excelentních výstupů a výzkumných zpráv pro praxi.**
- **Intenzivní poradenství pro akademiky a vědecké pracovníky** s ohledem na aktuální grantové výzvy, možnosti výzkumu, zapojení se do aktivit a přípravy grantů a projektů.
- **Kontinuální hodnocení výsledků výzkumné činnosti** prostřednictvím analýzy dat, a návrhu opatření ke zvýšení úspěšnosti publikačních aktivit a podávání grantů, včetně zavedení funkčního systému kontrolních mechanismů kontinuální zpětné vazby a zachycení potenciálních pracovníků s růstovým potenciálem s cílem jeho systematické podpory. Sledovány a adresovány budou identifikované faktory mající vliv na úspěšnou vědeckou a výzkumnou činnost s cílem maximalizace potenciálu těchto faktorů.
- **Rozšíření realizace smluvního výzkumu** s cílem zvýšení diverzity výzkumu zaměřeného na praxi a otevřenosti pro akademiky a individualizace s přihlédnutím k možnostem pracovníků při současném zachování požadavků na kvalitu.

D. Rozvíjet mezinárodní spolupráci

- **Podpora důrazu na mezinárodní srovnatelnost publikačních výstupů.**
- **Podpora publikačních aktivit** v mezinárodních časopisech.
- **Podpora účasti na mezinárodních konferencích, kolokviích apod.**
- **Podpora internacionalizace v rámci zahraničních pobytů**, výuky na zahraničních univerzitách, společné publikace se zahraničními kolegy.
- **Podpora spolupráce na projektech typu Erasmus+.**
- **Spolupráce s partnerskými univerzitami v zahraničí a podpora společného výzkumu.**

E. Spolupracovat se strategickými partnery při realizaci politiky VaV

- **Podpora smluvního výzkumu s partnerskými organizacemi** a v rámci spolupráce s organizacemi z praxe.
- **Spolupráce s veřejnými školami** při podávání projektů.
- **Podpora spolupráce na publikačních aktivitách** s kolegy napříč univerzitním i odborným prostředím.
- **Podpora akademiků a vědeckých pracovníků** v působení ve vědeckých radách, výzkumných centrech a dalších vědeckých spolcích.
- **Podpora rozvoje a spolupráce výzkumných center VŠEM** (Centrum ekonomických studií a Centrum inovačních studií) s dalšími partnery.

Nástroje a indikátory dosažení strategických cílů

Nástroje:

- Navyšování podpory vědecko-výzkumných a publikačních aktivit pracovníků VŠEM a rozvoj mezinárodní výzkumné spolupráce.
- Rozvoj lidských zdrojů podílejících se na přípravě a implementaci projektů ve výzkumu.
- Podpora konkurenceschopného prostředí pro rozvoj vědeckých kariér.
- Podpora uspokojování potřeb v oblasti elektronických informačních zdrojů pro výzkum.
- Podpora propojení výzkumných a tvůrčích kapacit na regionální bázi i v rámci celostátních sítí a v mezinárodním kontextu a stimulovat zapojení pracovišť VŠEM do sítí spolupráce institucí obdobného nebo doplňujícího se oborového zaměření.
- Podpora podávání vědeckých a výzkumných projektů s národními i zahraničními zdroji financování.
- Posilování kapacit pro komercializaci poznatků.
- Podpora interních grantů a projektů.
- Podpůrná činnost VŠEM pro akademické pracovníky při zpracování a řešení projektů.
- Aktivní spolupráce s partnerskými institucemi.
- Podpora odborného i kariéerního rozvoje akademických pracovníků.
- Podpora transferu znalostí mezi řešiteli a uchazeči.
- Granty a projekty na VŠEM nebo ve spolupráci s dalšími institucemi.
- Nakladatelství VŠEM, recenzovaný časopis Ekonomické listy.
- Centrum ekonomických studií (CES VŠEM).
- Centrum inovačních studií (CIS VŠEM).
- Strategický rozvoj akademických pracovníků.
- Přístupné elektronické informační zdroje pro vědeckou práci.
- Grantová agentura CES VŠEM.
- Motivační program pro odměňování autorů působících na VŠEM.
- Nakladatelství VŠEM, recenzovaný časopis Ekonomické listy.
- Podpůrná činnost VŠEM pro akademické pracovníky při zpracování a řešení projektů.
- Aktivity v rámci smluvního výzkumu VŠEM.
- Vzdělávání v rámci publikačních setkávání akademických pracovníků.
- Udržování a rozvoj kvalitativních kritérií.
- Srovnání odvětvových charakteristik.
- Evaluační a analytické procesy jakožto nezbytná podmínka dobrého fungování vnitřního systému zajišťování kvality.
- Integrovaná datová základna.
- Využívání EIZ, šíření informací o EIZ.

Indikátory

- Počty realizovaných projektů.
- Počty podaných projektů.
- Počet provedených šetření.
- Počet provedených analýz.
- Počet zveřejněných výstupů a publikací.
- Počty žádostí o motivační program.
- Počet úprav pro další rozvoj.
- Počet přístupů a přihlášek k EIZ.

Zdroje informací pro nastavení, realizaci a validaci plánů:

- Interní reportování, zpětná vazba hodnocení, viz https://www.vsem.cz/data/data/vnitri-predpisy/zprava_o_zajistovani_kvality_2018.pdf
- Materiál Strategický záměr Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro oblast vysokých škol pro rok 2021+, dostupný zde: <https://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodoby-zamer>
- Mezi další zdroje informací definujících strategické cíle pro následující období patří hodnocení výsledků reakcí studentů a absolventů i výsledky instituce dostupné na: <https://www.vsem.cz/vyrocnizpravy-vsem.html>,

Prioritní cíl 5: Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství

VŠEM si v rámci zodpovědnosti vůči studentům, akademické obci a celé společnosti stanovuje komplexní zajištění kvality založené na kompetentním strategickém řízení, efektivních vnitřních mechanismech, jasné profilaci studijních programů, posílené diverzifikaci činností VŠEM a dostupností spolehlivých a srozumitelných informací pro studenty, uchazeče, veřejnost, zaměstnance i pedagogy.

Dílním cílem je rozvoj systémů vnitřního zajišťování kvality a jejich dokumentace a využívání získaných dat k procesu neustálého zlepšování vnitřních procesů, relevance studijních programů a identifikace potenciálu dalšího rozvoje VŠEM. Je plánováno soustavné sledování a vyhodnocování výstupů ze zpětné vazby studentů prostřednictvím formulářů hodnocení výuky na VŠEM, hodnocení studia a zároveň bude formalizovaně (formuláře) i neformálně (osobní pohovory) zjišťována zpětná vazba pedagoga na výuku a studijní skupinu. Podklady slouží k vnitřnímu sledování a dalšímu rozvoji kvality v oblasti výuky. Pozornost bude věnována a analýze pro zdokonalení těchto procesů, zejména v rámci možných dílčích úprav používaných formulářů pro získání ještě přesnějších údajů.

VŠEM bude dále rozvíjet studijní programy s relevantním studijním obsahem vzhledem k potřebám praxe a uplatnění absolventů. Systematické řešení kvality všech typů uskutečňovaných studijních programů bude založeno na motivaci akademických pracovníků při uskutečňování těchto studijních programů a udržování mezinárodních standardů kvality a systémů jejich hodnocení pro tvorbu a navyšování atraktivity studijních programů na stále více konkurenčním trhu uchazečů o studium. V souladu s rozvojem studijních programů bude docházet k navyšování kvality technického, organizačního a technologického zabezpečení. U tvůrčích činností bude nadále kladen důraz na excelenci metod zpětné vazby („peer review“) zohledňujících skutečný přínos výsledků pro rozvoj a šíření poznání a naplňování cílů VŠEM.

Řízení politiky VŠEM bude koncepční, transparentní a založené na datech. VŠEM bude disponovat dostatečnými kapacitami pro analytickou a koncepční práci. Pro všechny stakeholdery budou dostupné kvalitní, spolehlivé a systematicky využívané zdroje dat poskytující dostatek informací o oblastech jejich zájmu.

Operační cíle a opatření

- A. Vytvořit finanční nástroj pro implementaci klíčových strategických priorit na úrovni vysokých škol
 - **Vytvořit předpoklady pro strategické rozhodování o efektivitě vynakládání prostředků.**
 - **Průběžně sledovat situaci VŠEM** ve srovnání s ostatními českými vysokými školami i ve srovnání se zahraničím s využitím dílčích indikátorů.

B. Posilovat strategické řízení na vysokých školách

- **Zlepšení fungování a komunikace v rámci odborných orgánů VSEM**, zvýšení četnosti setkání a šíření výstupů z jednání dalšími kanály.
- **Další rozšiřování evaluačních a analytických procesů** jakožto nezbytné podmínky dobrého fungování vnitřního systému zajišťování kvality.
- **Srovnání odvětvových charakteristik.**
- **Sdílení a šíření informací všem relevantním skupinám** včas, v plné šíři a za využití řady moderních komunikačních kanálů.
- **Interní reportování, zpětná vazba hodnocení dostupné všem** stakeholderům individualizovaně podle jejich preferencí prostřednictvím moderních komunikačních kanálů a sociálních sítí.
- **Kontinuální zajišťování vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích** (členi vedení vysoké školy, kolegia rektora, vědeckých rad, oborových rad, hodnotících panelů, komisí a dalších orgánů) a podpora prostředí, které bude podpůrné a motivující ke kariéernímu postupu.
- **Vyhodnocení standardů kvality a jejich další zvyšování** prostřednictvím mezinárodních standardů.
- **Revize hodnotících procesů na VSEM** s cílem zvýšení relevance pro studenty a výstupy z učení a individualizace studia s přiblížením hodnot studia studentům i stakeholderům k dosažení užšího propojení studentů s výukovým procesem za využití akademických i profesních konzultantů.
- Posilování systémů interního hodnocení kvality.
- Analytické zpracování interních i externích dat.
- Rozvoj spolupráce s akreditační organizací ACBSP a akreditační organizací ATHEA.

C. Podporovat spolupráci a výměnu zkušeností mezi vysokými školami a rozvoj kapacit pro strategické řízení na národní úrovni

- **Průběžně sledovat situaci VSEM** ve srovnání s ostatními českými vysokými školami i ve srovnání se zahraničím s využitím dílčích indikátorů.
- **Spolupracovat na hodnocení kvality s dalšími relevantními vysokými školami** pro nastavení systémů dobré praxe.

D. Posílit strategické řízení lidských zdrojů na vysokých školách

- **Posílit roli kariéerních plánů**, získávání a rozvoje talentů, retence zaměstnanců.
- **Strategicky rozvíjet strukturu zaměstnanců** z hlediska jejich věku, vzdělanostní i odborné struktury.
- **Specializovat procesy** pro podporu institucionalizace talent managementu.
- **Posílit roli pracovníků podílejících se na personálních činnostech** týkajících se rozvoje akademických i neakademických pracovníků na VSEM.
- **Realizace institucionální reformy v oblasti managementu lidských zdrojů** s důrazem na genderovou rovnost i prostřednictvím kariéerních plánů, včetně důrazu na sladování pracovního a soukromého života.
- **Využívat výstupy individualizovaných závěrečných zpráv z šetření** v relevantních oblastech řízení školy a studia.
- **Vytvořit předpoklady pro strategické rozhodování o efektivě vynakládání prostředků na akvizice EIZ** formou sdílení informací o EIZ.

- **Zveřejňovat výsledky hodnocení** kritérií v oblasti studia, výuky, vědy a výzkumu, spolupráce, relevance, přístupu ke studiu, studijní úspěšnosti, sociálních záležitostí studentů, uplatnění absolventů, potřebách vnějších partnerů, internacionalizace a dalších relevantních oblastech na webu školy.
- **Pokračovat v realizaci výzkumu zaměřeného na využití lidských zdrojů VSEM** v praxi a nadále pokračovat v monitoringu uplatnění absolventů.
- **Rozšíření analýz a vyhodnocování dat** prostřednictvím zapojení dalších zdrojů a aktérů.
- **Udržování a rozvoj kvalitativních kritérií.**
- **Rozhodování na základě dat** z dotazníkových šetření a kvalitativního výzkumu akademických pracovníků, zaměstnanců a vybraných stakeholderů.
- **Rozvoj spolupráce s praxí.** zvýšení počtu odborníků z praxe zapojených do výukového procesu.
- **Rozvoj akademických pracovníků** v identifikovaných oblastech, rozvoj jejich kompetencí v souladu s dalším rozvojem kvality vzdělávání. Rozvíjet kompetentní personál – zajištění kvality lidských zdrojů, finanční motivace akademických pracovníků.
- **Nadále rozvíjet Motivační program,** publikační kroužky, smluvní výzkum, grantovou činnost.
- **Pravidelný monitoring** naplňování dlouhodobého záměru a jeho aktualizace, mj. jako součást výroční zprávy, reportování v rámci zprávy o zajišťování kvality a quality assurance reportování.
- **Monitoring vnitřního prostředí,** zachycování náznaků nevhodného chování.
- **Podpora zvýšení kvalifikací** akademických pracovníků.

E. Otevřít diskuze o legislativních změnách

- Diskutovat relevanci hodnocení profesních studijních programů.
- Rozvíjet spolupráci s dalšími soukromými vysokými školami pro formulaci společných specifik a jejich ukotvení v relevantních předpisech a přístupech zejména v oblasti hodnocení vysokých škol.

Nástroje a indikátory dosažení strategických cílů

Nástroje:

- Komunikační kanály s partnery a jejich využití.
- Informovanost stakeholderů o projektech a činnostech VSEM.
- Aktivní využívání databáze partnerů.
- Kolegium rektora, Studentské orgány VSEM, Poradní orgány VSEM.
- Vývoj inovací na míru potřeb konkrétní oblasti.
- Propojení s problémy regionu.
- Uplatnění principů CSR.
- Udržování a rozvoj kvalitativních kritérií.
- Udržování a rozvoj akreditací.
- Dotazníkové šetření a kvalitativní výzkum studentů, uchazečů, absolventů, akademických pracovníků, zaměstnanců a vybraných stakeholderů.
- Srovnání odvětvových charakteristik.
- Evaluační a analytické procesy jakožto nezbytná podmínka dobrého fungování vnitřního systému zajišťování kvality.

- Integrovaná datová základna.

Indikátory

- Počet provedených šetření.
- Počet provedených analýz.
- Počet zveřejněných výstupů, zpráv, hodnocení a statistik.
- Počet úprav pro další rozvoj.
- Počet nových spolupracovníků.
- Počet zvýšení kvalifikací.
- Počet nových komunikačních kanálů.
- Počet nových nebo inovovaných procesů.

Zdroje informací pro nastavení, realizaci a validaci plánů:

- Interní reportování, zpětná vazba hodnocení absolventů, viz reporty na: https://www.vsem.cz/data/data/vsem-zahranici/Student_Performance.pdf, https://www.vsem.cz/data/data/vnitri-predpisy/zprava_o_zajistovani_kvality_2018.pdf
- Materiál Strategický záměr Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro oblast vysokých škol pro rok 2021+, dostupný zde: <https://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodoby-zamer>
- Mezi další zdroje informací definujících strategické cíle pro následující období patří hodnocení výsledků reakcí studentů a absolventů i výsledky instituce dostupné na: <https://www.vsem.cz/vyrocnizpravy-vsem.html>

Prioritní cíl 6: Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání

VŠEM jako soukromá vysoká škola klade důraz na optimalizaci administrativních procesů bez zbytečných byrokratických překážek. Administrativní činnost se zaměřuje na studenty a akademické pracovníky. Studentům VŠEM poskytuje maximální administrativní komfort, což vnímá jako jednu z priorit v rámci konkurenčního prostředí vysokých škol. Pro odpovídající servis pro studenty je nezbytné disponovat adekvátními personálními zdroji na pozicích administrativních pracovníků.

Důležitá role administrativního pracovníka spočívá též v servisu pro akademické pracovníky tak, aby se mohli věnovat své primární činnosti výukové a výzkumné. Akademický pracovník by neměl být omezen významnými administrativními povinnostmi, které jsou na VŠEM centralizovány.

Přetížení administrativních pracovníků je riziko, které by ohrozilo kvalitu plnění administrativních činností pro studenty i akademické pracovníky a proto je zásadní mu předcházet.

Zatížení administrativních pracovníků efektivně snižuje:

- Systém průběžného rozvíjení a testování znalostí administrativy
- Systém školení
- Komunikace
- Kvantita a kvalita personálního zabezpečení
- Personální stabilita týmu
- Adekvátní nastavení objemu práce
- Prioritizace dle časového období a agendy

Operační cíle a opatření

A. Zjednodušit předávání informací veřejné správě a zlepšovat dostupnost a oběh informací pomocí pokračující digitalizaci agend

- Kontinuální rozvoj studentského informačního systému pro větší automatizaci procesů např. ubytovacích stipendií.
- Pokračovat v rozvoji aplikací pro sdílení informací mezi akademiky a studenty pro zjednodušení a zefektivnění jejich práce.
- Nadále využívat snadno přístupné dotazníky pro předávání nutných informací, pro jejich centralizaci a přímé předání od akademiků do požadovaného místa.
- Dále rozvíjet informační web pro akademické pracovníky a zapojovat další možnosti zjednodušení sdílení informací a aktualiz.
- Využívání cloudových služeb k zefektivnění oběhu dokumentů a jejich sdílenou editaci.

B. Zjednodušit zadávání a hodnocení projektů

- Nadále podporovat a rozvíjet roli projektového manažera, který je podporou administrace a podávání projektů. Projektový manažer dohlíží na formální správnost projektů, monitoring relevantních výzev a náležitostí podávání projektů. Během zpracování a řešení projektů zajišťuje podpůrné a administrativní činnosti tak, aby se akademičtí a vědečtí pracovníci mohli věnovat obsahové náplni projektů.
- Přehledně sdílet nároky podávání projektů pro akademické a vědecké pracovníky a zajistit možnost získání kontaktů pro tvorbu týmů.

C. Podpořit rozvoj profesionálních aparátů zajišťujících podpůrné služby pro akademické pracovníky a chod škol

- Zachovávat administrativní aparát v maximální efektivní kvantitě a nadále rozvíjet jeho kvalitu (kompetence).
- Podporovat rozvoj vzdělávání administrativních pracovníků, seznámení administrativních pracovníků s činnostmi akademiků a jejich efektivní podporou.
- Využívat profesionální podpory pro akademické pracovníky na základě aktuálních požadavků.

D. Zajistit výměnu zkušeností a informací mezi veřejnou správou a vysokými školami a podpořit přenos dobré praxe ze zahraničí

- Aktivně komunikovat se státní správou a vyměňovat si informace pro vzájemné zefektivnění komunikačních toků.
- Podporovat rozvoj získávání zpětné vazby od všech aktérů na vysoké škole pro následné předání a navazující diskuse nad efektivitou procesů.
- Na základě spolupráce s mezinárodními akreditačními organizacemi a partnerskými zahraničními vysokými školami sdílet a diskutovat příklady dobré praxe a přenášet je do národního systému či vznášet podněty na úpravy a zefektivnění procesů podle zahraničních vzorů.

E. Zvyšovat právní jistotu vysoké školy

- Zachovávat a nadále rozvíjet efektivní spolupráci s právním zastoupením vysoké školy na základě zkušeností a znalostí sektoru vysokého školství.
- Nadále aktivně monitorovat právní rámec fungování vysokých škol a souvisejících předpisů pro zajištění souladu.

Nástroje a indikátory dosažení strategických cílů

Nástroje:

- Komunikační kanály se studenty a jejich využití.
- Poradenství a program retence.
- Rozvojové centrum a služby Informačně poradenského centra.
- Studijní poradce a mentoři, konzultanti při studiu.
- Inovace IS, včetně rozvoje studijních pomůcek pro samostudium.
- Profesní kurzy VSEM pro veřejnost.
- Zpracování dat o faktorech majících za následek opuštění studia.
- Analýzy problematických oblastí řešených v rámci poradenství u studentů prvních ročníků i ostatních skupin.
- Elitní program VSEM.
- Udržování a rozvoj kvalitativních kritérií.
- Dotazníkové šetření a kvalitativní výzkum studentů, uchazečů, absolventů, akademických pracovníků, zaměstnanců a vybraných stakeholderů.
- Evaluační a analytické procesy jakožto nezbytná podmínka dobrého fungování vnitřního systému zajišťování kvality.
- Integrovaná datová základna.

Indikátory

- Počet převzatých či sloučených činností pro větší efektivitu.
- Počet úprav pro další rozvoj.
- Opatření pro zvýšení úspěšnosti ve studiu ve spolupráci s akademickými pracovníky a studenty VSEM.
- Počet udělených stipendií pro osoby se specifickými potřebami.
- Míra využití on-line nástrojů pro osoby se specifickými potřebami.
- Počet nových komunikačních kanálů.
- Počet nových nebo inovovaných procesů.

Zdroje informací pro nastavení, realizaci a validaci plánů:

- Materiál Strategický záměr Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro oblast vysokých škol pro rok 2021+, dostupný zde: <https://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodoby-zamer>
- Mezi další zdroje informací definujících strategické cíle pro následující období patří hodnocení výsledků reakcí studentů a absolventů i výsledky instituce dostupné na: <https://www.vsem.cz/vyrocní-zpravy-vsem.html>

Strategie internacionalizace

Výuka, studium i výzkumná a tvůrčí činnosti VŠEM budou mít zřetelný mezinárodní charakter. Internacionalizace bude probíhat nejen formou zapojení do mobility programů a krátkých výjezdů studentů i akademických pracovníků. Prostředí na VŠEM je koncipováno s důrazem na mezinárodní charakter, který je založen na plné integraci mezinárodních studentů i vyučujících do života akademické obce, intenzivních mezinárodních kontaktech v tvůrčích činnostech a zohledňování světového kontextu a zahraničních zkušeností při přípravě studijních programů.

Protože se současné trendy v internacionalizaci se soustřeďují na internacionalizaci kurikula poskytovaného na vysokých školách s cílem zvýšit kvalitu studijních programů a vybavit všechny absolventy mezinárodními a interkulturními dovednostmi, často označovanými jako globální dovednosti, i Vysoká škola ekonomie a managementu se soustřeďuje na internacionalizaci svých studijních programů, jejich dílčích součástí, celkového přístupu ve výuce a zaměření kurikula a profilu absolventů v souladu s globálním prostředím.

Rozvoj mezinárodní spolupráce je rovněž prioritní pro managementu Vysoké školy ekonomie a managementu. Prioritou rozvoje v této oblasti je internacionalizace a podpora zvyšování kapacit v oblasti služeb pro studenty a při zavádění internacionalizace kurikula. Na základě současných světových trendů se celé řízení vysoké školy zaměřuje na potenciál mezinárodní spolupráce mezi VŠEM a zahraničními vysokými školami v oblasti managementu, administrativy, mezi akademiky i studenty.

Strategie internacionalizace navazuje stejně jako SZ2021+ na evropské i globální trendy a staví na principech Boloňského procesu a Evropského prostoru vysokoškolského vzdělávání. Strategie se soustředí na rozvoj lidí pro zvýšení konkurenceschopnosti a kvality studijních programů, na zlepšení připravenosti absolventů pro život v globalizovaném světě, ale i o rozšíření příležitostí pro podporu strategického partnerství ve výzkumu a inovacích.

VŠEM se dlouhodobě zaměřuje na následující oblasti, které bude nadále rozvíjet:

- **Systematická podpora a rozvoj kompetencí akademických i administrativních pracovníků** zaměřená na budování znalostí a kapacit v oblasti internacionalizace.
- **Aktivní zapojení do činnosti mezinárodních akreditačních organizací**, jichž je VŠEM členem a je akreditována, zvláště v rámci rozvoje programů v anglickém jazyce. Rozšíření mezinárodních akreditací a přidávání nových programů.
- **Podpora přeshraniční spolupráce na výzkumné a tvůrčí činnosti** u akademických a vědeckých pracovníků a studentů VŠEM s cílem zvýšit podíl mezinárodních výzkumných projektů, do nichž je VŠEM zapojena.
- **Spolupráce s Domem zahraniční spolupráce na aktivitách internacionalizace** a podpora mezinárodní mobility studentů i akademických pracovníků.
- **Přijímání pouze adekvátně připravených zájemců o studium**, u kterých byla spolehlivě prověřena jejich připravenost z hlediska předchozího vzdělání, jazykových kompetencí, motivace ke studiu a dalších aspektů.
- **Uznávání předchozího zahraničního studia** v rámci všech studijních i jiných programů uskutečňovaných na VŠEM s cílem jednodušší dostupnosti vysokoškolského vzdělávání a odstraňování bariér v mobilitě.

- **Podpora integračních programů pro zahraniční studenty** s rozšířením studijních pomůcek v cizích jazycích včetně interaktivních on-line studijních opor.
- **Aktivní spolupráce se zahraničními univerzitami** ve společných studijních programech (Joint degree, Double degree) a podpora studentů v realizaci části studia na zahraniční partnerské univerzitě.
- **Podpora internacionalizace studentů** včetně studentů ze znevýhodněných socioekonomických podmínek.
- **Přebírání nejlepší praxe ze zahraničí i z hlediska strategických a administrativních činností** a zajištění chodu vysoké školy.

Operační cíle a opatření

I. ROZVOJ GLOBÁLNÍCH KOMPETENCÍ STUDENTŮ A PRACOVNÍKŮ

1.A PODPORA JAZYKOVÉ A MEZIKULTURNÍ PŘÍPRAVY STUDENTŮ A PRACOVNÍKŮ

- Nadále pokračovat ve využívání cizího jazyka jako nedílné součásti studia a práce na vysoké škole a kontinuálně zajišťovat dostatečnou nabídku kurzů cizích jazyků pro studenty i akademické a administrativní pracovníky, zvyšovat podíl odborných předmětů vyučovaných v cizích jazycích, zajistit přístup k cizojazyčným studijním materiálům a stále umožňovat zpracování závěrečných prací v cizích jazycích.
- Rozvíjet kurzy rozvoje interkulturních kompetencí s ohledem na porozumění kultuře zemí partnerských institucí, a to zejména pro studenty a pracovníky připravující se na zahraniční mobilitu a vyučující a další pracovníky, kteří pracují s diverzifikovanými skupinami zahraničních studentů a pracovníků.
-

1.B ROZVOJ MEZINÁRODNÍCH MOBILIT STUDENTŮ A PRACOVNÍKŮ

- Vytvořit cílenou nabídku mezinárodních mobilit pro studenty a pracovníky s návazností na studijní program a požadavky studentů. V návaznosti na program Erasmus+ 2021–2027 zavést nové typy mobilit, jako jsou virtuální, kombinované mobility, krátkodobé intenzivní mobility, mobility do mimoevropských zemí, pracovní stáže a mobility akademických i neakademických pracovníků. Zaměřit se na skupiny studentů, které na mobility vyjíždějí méně nebo vůbec. Podporovat a začlenit jako rovnocenné formy studentské mobility i dobrovolnické pobyty.
- Podporovat mobilitu studentů se specifickými potřebami a ze socio-ekonomicky znevýhodněného prostředí, prostřednictvím stipendií, informační podpory apod.
- Zvyšování kvality činností spojených s organizací mobilit, digitalizace administrativních procesů, automatického uznávání, a dostupnosti informací pro studenty.
- Nadále podporovat aplikaci nástrojů pro elektronickou výměnu informací o studiu, elektronickou identifikaci a elektronizaci uznávání kreditů ze studijních mobilit. Implementovat iniciativu EK Erasmus Without Paper, European Student Card/, EMREX a aktivně využívat Jednotnou digitální bránu.

1.C ROZVOJ ODBORNÝCH KOMPETENCÍ PRACOVNÍKŮ V OBLASTI INTERNACIONALIZACE

- Podporovat rozvoj kompetencí akademických i neakademických pracovníků v oblasti internacionalizace.
- Motivovat akademické i neakademické pracovníky k účasti na mobilitách a odstraňovat překážky, které by jim ve výjezdu mohly bránit.

II. INTERNACIONALIZACE STUDIJNÍCH PROGRAMŮ

2.A NAVÝŠENÍ POČTU A KVALITY STUDIJNÍCH PROGRAMŮ NABÍZENÝCH V CIZÍCH JAZYCÍCH A SPOLEČNÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ

- Sledovat průběžně poptávku zahraničních studentů po konkrétních programech a pružně reagovat identifikací odpovídající nabídky v rámci existujících studijních programů či jejím cíleným vytvářením s pravidelným vyhodnocováním efektivity aktuální nabídky.
- Přijmout opatření k průběžnému sledování kvality cizojazyčných předmětů a studijní programů a zajištění srovnatelné úrovně s programy v českém jazyce.

2.B ZAHRNUTÍ MEZINÁRODNÍ DIMENZE DO STRUKTURY STUDIJNÍCH PROGRAMŮ, VČETNĚ TZV. MOBILITY WINDOWS

- Začleňovat zahraniční mobilitu studentů (včetně virtuálních a kombinovaných forem) jako integrální součást kurikula studijních programů.
- Zavádět opatření vedoucí k systémovému rozvíjení kompetencí pracovníků v oblasti internacionalizace kurikula prostřednictvím rozvoje pedagogických kompetencí.

III. ZJEDNODUŠENÍ PROCESU UZNÁVÁNÍ ZAHRANIČNÍHO VZDĚLÁNÍ

3.A IMPLEMENTACE AUTOMATICKÉHO UZNÁVÁNÍ VZDĚLÁVÁNÍ A VÝSLEDKŮ STUDIA V ZAHRANIČÍ

- Zajistit implementaci automatického vzájemného uznávání výsledků z období studia v zahraničí a pokračovat v uplatňování transparentních kritérií uznávání.

IV. VYTVÁŘENÍ MEZINÁRODNÍHO PROSTŘEDÍ A PROPAGACE V ZAHRANIČÍ

4.A PODPORA ROZVOJE MEZINÁRODNÍHO MARKETINGU VYSOKÝCH ŠKOL A ČR

- Nadále poskytovat zahraničním zájemcům o studium komplexní informační služby, a to nejen o nabídce studijních programů, ale i službách pro studenty, procesu uznávání předchozího vzdělání získaného v zahraničí a procesu získání víza a v těchto procesech je maximálně podporovat.
- Zavést stipendijní programy pro zahraniční studenty za využití finančních prostředků na podporu internacionalizace nově zařazených do Programu na podporu strategického řízení vysokých škol.
- Plně využívat nabídky jednotné prezentace v zahraničí v rámci iniciativy Study in the Czech Republic, včetně prezentace a pravidelné aktualizace nabízených studijních programů v portálu Study in the Czech Republic, účasti na zahraničních veletrzích

a nabízených online propagačních aktivitách (virtuální veletrhy, webináře, kampaně na sociálních médiích), aktivní účasti v kontaktní síti a zprostředkování studentských ambasadorů či využíváním značky Study in the Czech Republic při prezentaci.

4.B ROZVOJ SLUŽEB NABÍZENÝCH ZAHRANIČNÍM STUDENTŮM A PRACOVNÍKŮM

- Rozvíjet a inovovat infrastrukturu, informační a poradenské služby a zázemí pro zahraniční studenty a pracovníky a vytvářet tak pro ně atraktivní prostředí.
- Spolupracovat s mezinárodními studentskými kluby a podporovat jejich aktivity, rozvíjet integrační aktivity pro zahraniční studenty a pracovníky.

4.C PRÁCE SE ZAHRANIČNÍMI STUDENTY A ABSOLVENTY

- Nastavit a rozvíjet vlastní systém spolupráce se zahraničními studenty a absolventy, rozvinout absolventský program a zapojovat zahraniční studenty i absolventy do propagace vysoké školy.
-

V. POSÍLENÍ STRATEGICKÉHO ŘÍZENÍ INTERNACIONALIZACE

5.A PODPORA KOMPLEXNÍ INTERNACIONALIZACE NA INSTITUCIONÁLNÍ ÚROVNI

- Rozvíjet komplexní přístup k internacionalizaci jako průřezové aktivitě zasahující veškeré činnosti vysoké školy s přijetím opatření pro efektivní koordinaci internacionalizačních aktivit napříč institucí, nastavení cílů, procesů, zdrojů, podpory a odpovědností podpory za jejich naplňování, monitoringu a pravidelnou evaluaci, včetně hodnocení kvality.
- Nadále využívat pro účely hodnocení své vzdělávací, výzkumné a dalších tvůrčích činností zahraniční agentury a organizace (ACBSP a další).

5.B PODPORA MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE STRATEGICKÝCH PARTNERSTVÍ A ČLENSTVÍ V MEZINÁRODNÍCH SÍTÍCH/ORGANIZACÍCH

- Nadále se aktivně zapojovat do mezinárodních sítí odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým strategiím VŠEM, a vytvářet vnitřní podmínky pro úspěšné fungování v těchto strategických partnerství.

Nástroje dosažení strategických cílů internacionalizace

Nástroje:

- Mezinárodní akreditace ACBSP a další vybrané akreditační instituce (ECBE, ATHEA, CLIT).
- Studijní programy VSEM realizované v anglickém jazyce.
- Smlouvy o spolupráci se zahraničními subjekty, podpora výměnných pobytů.
- Spolupráce se zahraničními lektory/akademiky.
- Mezinárodní projekty a granty či národní projekty s mezinárodní spoluprací.
- Double degree/Joint degree.
- Rozvoj spolupráce v rámci Erasmus+.
- Zvýšení počtu předmětů vyučovaných v cizím jazyce.
- Mezinárodní smlouvy o spolupráci.
- Rozvoj internacionalizace prostřednictvím podpory či realizace mezinárodních konferencí a účastí akademických pracovníků i studentů na mezinárodních akcích.

Indikátory:

- Počet uskutečněných mobilit (studentů i akademiků).
- Počet mezinárodních akreditací.
- Počet činností VSEM v rámci mezinárodních organizací.
- Počet studentů studujících v anglickém jazyce.
- Počet studijních opor v cizích jazycích.
- Počet mezinárodních smluv.
- Počet realizovaných mezinárodních kurzů nebo programů.
- Počet mezinárodních výzkumných spoluprací.
- Počet (aktivních) účastí na mezinárodních konferencích, počet realizovaných mezinárodních konferencí.
- Počty praxí, stáží a exkurzí v zahraničí.

Zdroje informací pro nastavení, realizaci a validaci plánů:

- Interní reportování, zpětná vazba hodnocení výuky a studia, ze které vyplynula nutnost důrazu na mezinárodní kompetence, viz reporty na: https://www.vsem.cz/data/data/vsem-zahranici/Student_Performance.pdf, <https://www.vsem.cz/vyrocní-zpravy-vsem.html>
- Materiál Strategický záměr Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy pro oblast vysokých škol pro rok 2021+, dostupný zde: <https://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodobý-zamer>

Závěr

Prioritou VŠEM je proces neustálé modernizace a metodického rozvoje, včetně rozšíření dopadu inovovaných aktivit. Cíle vytyčené ve strategickém (dříve „dlouhodobém“) záměru budou každoročně aktualizovány podle toho, jak budou postupně naplňovány, doplňovány o aktuální problematiku a korigovány podle reálné praxe.

V souladu se záměry MŠMT vidí VŠEM své priority v rozvoji kompetencí studentů pro praxi, zlepšení dostupnosti online a alternativních forem vzdělávání, zvýšení efektivity studia, zvýšení efektivity a posilování kapacit ve výzkumu i strategické řízení vysoké školy, internacionalizaci své činnosti a s partnery z podnikové praxe s cílem dalšího zkvalitnění výuky, důrazu na snížení administrativní náročnosti. Stejně tak je kladen důraz na rovnost a rozšiřování kompetencí všech zapojených skupin. Kvalita a excelence jsou pilíři veškerých činností VŠEM. VŠEM současně trvale pracuje na rozvoji kvality a kultury akademického života.

V Praze, dne 2.3.2021

Zpracovali:

Doc. Ing. Lučie Depo, Ph.D., prorektorka pro studium
Ing. Michal Šubrt, vedoucí rektorátu

Projednáno a schváleno:

Akademická rada VŠEM

Rada pro vnitřní hodnocení kvality

Příloha č. 1: Osnova plánu investičních aktivit vysoké školy pro rok 2021

Vzhledem k tomu, že Vysoká škola ekonomie a managementu je soukromou vysokou školou a neplánuje v roce 2021 investiční aktivity nad 1 000 tis. Kč, a nečerpá prostředky ze státního rozpočtu, není příloha dále rozpracována.



VYSOKÁ
ŠKOLA
EKONOMIE
A MANAGEMENTU

Nárožní 2600/9a, 158 00, PRAHA 5
info@vsem.cz

www.vsem.cz